



COMUNE DI ODERZO

(Provincia di Treviso)

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA EX ART. 30 D. LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA C - ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE

SCADENZA: 06 AGOSTO 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

In esecuzione del piano delle assunzioni 2018/2020 di cui al Documento Unico di Programmazione 2018/2020 e relativa nota di aggiornamento approvati con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 38 del 27/9/2017 e n. 60 del 20/12/2017, nonché della deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 14.02.2018 con la quale è stato disposto l'aggiornamento e l'attuazione del piano per l'anno 2018;

Visto il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs. 11.04.2006 n. 198, per effetto del quale il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto l'art. 30, comma 2-bis del d. lgs 165/2001, il quale dispone che le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento delle procedure concorsuali, attivino le procedure di mobilità esterna volontaria;

Dato atto che con proprio provvedimento n. 471 del 04/07/2018 è stato disposto l'avvio del procedimento per la copertura, mediante mobilità esterna di n. 1 posto di categoria C - Istruttore di Vigilanza - con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio di Polizia Municipale

RENDE NOTO

che il Comune di Oderzo indice apposita procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 per la copertura di n. 1 posto di categoria C – Istruttore di Vigilanza - con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio di Polizia Municipale

Art. 1

Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in una Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 e soggetta a limitazioni nelle assunzioni di personale ai sensi dell'art. 1 comma 47 della L. 311/2004;
- b) essere inquadrato nella categoria C del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018 o in categoria equivalente di altri contratti di contrattazione pubblica e appartenere al profilo professionale di Istruttore di Vigilanza;
- c) la non ostatività al porto e all'uso delle armi,
- d) possesso della patente di categoria B,
- e) disponibilità all'uso dei mezzi in dotazione al Comando di Polizia Locale,
- f) conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse,
- g) essere in possesso della dichiarazione preventiva dell'ente di provenienza di essere disponibile al rilascio del nulla osta alla mobilità; tale dichiarazione deve essere comprensiva dell'attestazione di



COMUNE DI ODERZO

(Provincia di Treviso)

assoggettamento dell'Ente medesimo al regime di limitazione delle assunzioni previsto dall'art. 1, comma 47, della L. 311/2004.

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti, comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza del trasferimento.

Resta ferma la facoltà per l'Amministrazione comunale di disporre, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della prova selettiva, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dai controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000).

Art. 2

Modalità e termini di presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta sull'apposito modello allegato al presente avviso e sottoscritta con firma autografa o con firma digitale.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, a rischio del mittente e a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno di lunedì 06 agosto 2018.**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta sul modulo allegato al presente avviso, dovrà essere presentata con le seguenti modalità alternative:

1. se redatta in formato cartaceo e sottoscritta con firma autografa, dovrà essere accompagnata da fotocopia leggibile di un documento di identità valido del candidato e:
 - spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a Comune di Oderzo – Ufficio Personale – Via Garibaldi, 14 – 31046 ODERZO (TV) con indicazione sulla busta della dicitura **“MOBILITA’ PER ISTRUTTORE DI VIGILANZA. La raccomandata deve pervenire entro il termine perentorio di scadenza dell’avviso;**
 - oppure
 - consegnata direttamente all'ufficio protocollo presso la sede del Comune di Oderzo, durante l'orario di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.15 e il mercoledì pomeriggio dalle 15.00 alle 18.00);
2. dal proprio domicilio digitale (PEC o servizio elettronico di recapito certificato qualificato - le cui credenziali siano state rilasciate previa identificazione del titolare e ciò risulti attestato nel messaggio stesso), all'indirizzo protocollo.comune.oderzo.tv@pecveneto.it
Nel caso di invio della domanda a mezzo PEC, la domanda non necessita di firma (art. 65 d. lgs. 82/2005), purché sia trasmessa tramite una casella PEC intestata al candidato le cui credenziali siano state rilasciate previa identificazione del titolare. Non è consentito al candidato l'utilizzo di caselle PEC di soggetti diversi. Sono ammessi esclusivamente file in formato PDF/A o PDF.
3. mediante posta elettronica semplice, all'indirizzo urp@comune.oderzo.tv.it
La domanda (in file PDF/A o PDF) dovrà essere sottoscritta con firma digitale oppure, in alternativa il candidato potrà compilare e stampare il modulo di domanda, apporre la firma in originale e scansionare il documento esclusivamente su file formato PDF/A o PDF. In quest'ultimo caso dovrà allegare un documento di identità valido, anch'esso scansionato su file formato PDF/A o PDF.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto, utilizzando preferibilmente formato europeo. Inoltre dovrà essere allegata la dichiarazione preventiva dell'ente di provenienza di essere disponibile al rilascio del nulla osta alla mobilità; tale dichiarazione deve essere comprensiva dell'attestazione di assoggettamento dell'Ente medesimo al regime di limitazione delle assunzioni previsto dall'art. 1, comma 47, della L. 311/2004.

I documenti elettronici trasmessi dovranno essere nominati come segue:

- Cognome e Nome - domanda



COMUNE DI ODERZO

(Provincia di Treviso)

- Cognome e Nome - documento identità
- Cognome e Nome - curriculum
- Cognome e Nome - dichiarazione ente appartenenza

L'oggetto della mail dovrà contenere la dicitura: "Mobilità per - Istruttore di Vigilanza - Servizio Polizia Municipale - Cognome e nome.

La data di spedizione della domanda è riportata nel messaggio di conferma di ricezione da parte della PEC comunale, indirizzato alla casella PEC mittente. Nessun messaggio di conferma potrà essere inviato qualora la trasmissione sia stata effettuata da casella mail semplice.

Non possono essere utilizzati altri mezzi per l'invio della domanda.

Sono considerate irricevibili le domande trasmesse prima del termine di apertura del bando o pervenute oltre il termine di scadenza del medesimo.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazione dipendente da cause tecniche non imputabili ai sistemi del Comune di Oderzo, ma ai gestori PEC del candidato o per errori nell'utilizzo dei canali telematici imputabili al candidato; né per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda, né per disguidi postali.

Art. 3

Dichiarazioni che devono essere contenute nella domanda, in relazione ai requisiti richiesti

- a) il cognome, il nome, la data di nascita, la residenza;
- b) l'indicazione della procedura di mobilità a cui si intende partecipare;
- c) la denominazione dell'Amministrazione di appartenenza, categoria e posizione economica, profilo professionale posseduto e data di inquadramento in tale categoria e profilo, tipologia di mansioni svolte, tipologia di rapporto (tempo pieno o part-time);
- d) i titoli per le eventuali precedenza di legge;
- e) l'indirizzo di posta elettronica per eventuali comunicazioni.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum formativo e professionale, come indicato nel precedente art. 2, nonché la dichiarazione di disponibilità, da parte dell'ente di provenienza, al rilascio del nulla osta alla mobilità; tale dichiarazione deve essere comprensiva dell'attestazione di assoggettamento dell'Ente medesimo al regime di limitazione delle assunzioni previsto dall'art. 1, comma 47, della L. 311/2004.

Non è sanabile e comporta **l'esclusione** dalla selezione:

1. l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda secondo le modalità sopra indicate;
2. l'omissione delle dichiarazioni circa il possesso dei requisiti di ammissione al concorso;
3. la mancanza di copia del documento di identità nel caso di sottoscrizione con firma autografa.
4. la mancanza della dichiarazione di disponibilità da parte dell'ente di provenienza, al rilascio del nulla osta alla mobilità comprensiva dell'attestazione di assoggettamento dell'Ente medesimo al regime di limitazione delle assunzioni.

L'Amministrazione si riserva di procedere all'eventuale ammissione del candidato nei casi di omissione della firma a sottoscrizione della domanda o di mancanza di copia recante scansione del documento di identità qualora, per la tipologia di strumento telematico di trasmissione utilizzato, il candidato risulti identificabile in modo certo.

Si declina ogni responsabilità in caso di smarrimento di documentazione.

L'Amministrazione procederà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese con la domanda. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.



COMUNE DI ODERZO

(Provincia di Treviso)

Art. 4

Perfezionamento della domanda ed esclusione dalla selezione

Qualora dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione, se espressamente richiesta, il candidato viene invitato a provvedere al loro perfezionamento, entro il termine assegnatogli, a pena di esclusione dalla selezione.

Il termine per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio. La mancata presentazione nel termine stabilito dei documenti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.

Art. 5

Procedura di selezione dei candidati

Al fine di addivenire alla scelta del dipendente da assumere, si procederà alla selezione, per curriculum e colloquio attitudinale, con le modalità di seguito espletate.

La commissione ha a disposizione per la valutazione del candidato 100 punti attribuibili nel modo seguente:

- 20 per il curriculum,
- 80 per il colloquio attitudinale.

I candidati saranno riconosciuti idonei e collocati utilmente in graduatoria se raggiungeranno il risultato complessivo di punti 60.

La valutazione dei dipendenti da assumere si articolerà in due fasi:

Fase A) un preliminare esame del curriculum presentato:

Titoli di servizio

- 3 punti per ogni di anzianità successivo al primo prestato nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza.

Non saranno valutati i servizi per i quali non risulta la data di inizio e di cessazione del servizio.

Non formano oggetto di valutazione i periodi di frequenza presso gli uffici pubblici o servizio a solo titolo di tirocinio e pratica e, comunque, servizi prestati non in dipendenza di rapporto di impiego pubblico.

Fase B) successivo colloquio attitudinale

Il colloquio, effettuato alla presenza della Commissione, sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e motivazionali, all'accertamento della professionalità posseduta in relazione al posto da ricoprire, con particolare riferimento alla preparazione professionale specifica, all'abilità a fronteggiare situazioni di particolare emergenza e al grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro.

La Commissione esaminatrice effettuerà l'esame dei curricula presentati ed inviterà a sostenere il colloquio i candidati i cui curricula sono giudicati di interesse, in relazione alla figura professionale ricercata. Sulla base del colloquio, tenuto conto delle esperienze lavorative maturate dai candidati, la Commissione, a proprio insindacabile giudizio, individuerà le professionalità utili a ricoprire la specifica posizione lavorativa.

La Commissione valutatrice ha facoltà di dichiarare fin dalla comparazione dei curricula pervenuti che nessun candidato risulta idoneo per la copertura dei posti indicati e pertanto di non procedere alla valutazione degli stessi.

Il punteggio finale attribuito ad ogni candidato è dato dalla somma dei punteggi attribuiti per il curriculum e quello attribuito in sede di colloquio.

Art. 6

Diario del colloquio



COMUNE DI ODERZO

(Provincia di Treviso)

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio e la data dello stesso verranno comunicati solo ed esclusivamente mediante avviso sul sito comunale (www.comune.oderzo.tv.it) nell'apposita sezione Amministrazione trasparente – bandi di concorso, a partire dal giorno di mercoledì 29 agosto 2018.

Tale comunicazione ha valore di notifica per gli interessati.

Gli aspiranti che non si presenteranno nel giorno stabilito per il colloquio, saranno considerati rinunciari alla mobilità.

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.

Art. 7 Graduatoria

Effettuato l'esame delle domande ed il colloquio, la Commissione procederà alla formazione di una graduatoria sulla base dei singoli punteggi conseguiti da ciascun aspirante.

I verbali dei lavori nonché tutto il materiale relativo alla procedura selettiva verranno trasmessi all'Ufficio competente.

Il Responsabile del servizio competente procederà, quindi, con proprio atto, all'approvazione dei verbali e della graduatoria nonché alla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line e sul sito internet dell'Ente nell'apposita sezione Amministrazione trasparente – bandi di concorso.

Si precisa che il procedimento ha il solo scopo di verificare la compatibilità dei candidati rispetto alla figura cercata, tenendo conto anche di aspetti motivazionali.

La graduatoria riveste la finalità di dare un predeterminato ordine alle candidature pervenute ai fini del trasferimento, fermo restando la compatibilità dei profili professionali ed il possesso dei requisiti. Tale graduatoria può essere utilizzata esclusivamente in caso di nuova vacanza del posto coperto a seguito del seguente avviso.

Art. 8 Assunzione in servizio

Il nulla-osta definitivo al trasferimento dovrà essere prodotto **entro 10 giorni** dalla richiesta del Comune di Oderzo. In caso contrario l'Amministrazione attiverà la procedura con altro candidato.

I candidati eventualmente prescelti dal Comune di Oderzo ad esito della procedura di mobilità saranno invitati a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, di cui all'art. 19 del C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, entro il termine indicato dall'ente stesso. I dipendenti assunti per mobilità sono esentati dall'espletamento del periodo di prova quando lo abbiano già superato presso altra Pubblica Amministrazione e nello stesso profilo professionale o equiparato.

L'eventuale passaggio presso il Comune di Oderzo comporterà inderogabilmente la sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno anche per coloro che avessero in corso con l'Amministrazione di provenienza un rapporto di lavoro a tempo parziale.

In ogni caso l'Amministrazione Comunale, a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione del candidato che risulterà vincitore, per eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge, per ragioni finanziarie, economiche, tecniche, organizzative o, in via generale qualora lo ritenga opportuno. In tali ipotesi non potrà essere vantato dai candidati alcun diritto o pretesa in merito all'assunzione di cui trattasi.

E' facoltà dell'Ente procedere all'annullamento della presente selezione in qualsiasi fase del procedimento.



COMUNE DI ODERZO

(Provincia di Treviso)

Art. 9

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/2003) e del RGPD (Regolamento UE 2016/679), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio personale, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico - economica del candidato.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli. La loro mancata indicazione può precludere tale valutazione e, conseguentemente, la partecipazione alla selezione.

I dati raccolti non saranno comunicati e non saranno diffusi, se non nei limiti previsti dalla normativa vigente. In particolare, nel sito internet del Comune di Oderzo, saranno pubblicati: gli elenchi dei candidati ammessi alla selezione con il calendario del colloquio, nonché la graduatoria finale della selezione, nei limiti strettamente necessari per l'individuazione dei soggetti interessati al fine di rispondere all'esigenza di rendere trasparente l'azione amministrativa.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e, ricorrendone gli estremi, la cancellazione, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Responsabile del Servizio Economico Finanziario. Responsabile del trattamento dei dati nonché del procedimento amministrativo ai sensi della legge n. 241/1990.

Art. 10

Indirizzo per le comunicazioni

Il soggetto inserito nella graduatoria deve comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione di indirizzo per le relative comunicazioni.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del domicilio o del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio e del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito di forza maggiore.

Art. 11

Pari opportunità

L'esame delle domande sarà espletato nel rispetto del D.Lgs 198/2006, garantendo la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed in attuazione del vigente, P.A.P. (Piano Azioni Positive), per il triennio 2018/2020, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n° 38 del 27/09/2017.

Art. 12

Disposizioni finali

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni del presente avviso.

Il presente avviso è disponibile sul sito internet dell'ente sito: <http://www.comune.oderzo.tv.it> nell'apposita sezione Amministrazione trasparente – bandi di concorso.



COMUNE DI ODERZO

(Provincia di Treviso)

Per informazioni nonché per l'accesso agli atti, ai sensi della legge 241/90, gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio del personale del Comune di Oderzo, via Garibaldi, 14 – 31046 – ODERZO (TV) – **Telefono: 0422- 812214** con i seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.15 e il mercoledì pomeriggio dalle 15.00 alle 18.00.

Oderzo lì, 04/07/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO

dott.ssa Monica Nobile

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi e
per gli effetti del Codice dell'Amministrazione
Digitale (D.Lgs 82/2005 e ss.mm.ii.)

all. 1: modulo Fac- simile domanda, formante parte integrante e sostanziale del presente avviso



COMUNE DI ODERZO

(Provincia di Treviso)

Allegato 1)

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PER LA COPERTURA, MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA EX ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001, DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA C – ISTRUTTORE DI VIGILANZA – CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE

Al Responsabile del Servizio
Economico Finanziario
Via Garibaldi 14

31046 - ODERZO -

.... sottoscritt chiede di essere ammesso....
alla selezione per la copertura, mediante mobilità esterna, di n.1 posto di categoria C – Istruttore di Vigilanza
- con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio di Polizia Municipale.

A tal fine dichiara, sotto la propria personale responsabilità a' sensi dell'art. 46 e 47 del T.U. 28.12.2000, n. 445:

- 1) di essere nato/a ila
- 2) di essere residente in vian.Comune di
Prov. Tel.....
- 3) di essere in possesso del seguente titolo di studio : conseguito in data presso (indicare l'Istituto e la sede. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, devono essere indicati gli estremi del provvedimento di equivalenza, di riconoscimento o di equiparazione al corrispondente titolo italiano) con il voto di
- 4) di essere dipendente dell'Entea tempo pieno/part time, nella categoria..... posizione economica....., profilo professionale dal
- 5) che l'Ente di provenienza rientra in una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.;
- 6) la non ostatività al porto e all'uso delle armi;
- 7) di essere in possesso della patente di categoria B;
- 8) di essere disponibile all'uso dei mezzi in dotazione al Comando di Polizia Locale;
- 9) di essere a conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse.

..... sottoscritt..., consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, dichiara, sotto la propria responsabilità, che quanto sopra affermato corrisponde a verità.



COMUNE DI ODERZO

(Provincia di Treviso)

Dichiara di accettare senza riserva tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune risultanti dalle norme regolamentari in vigore e dalle modificazioni che potranno essere apportate in futuro e di accettare incondizionatamente quanto previsto dall'avviso di mobilità di cui alla presente domanda.

Autorizza il trattamento dei dati personali per le finalità relative alla selezione e nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e del RGPD (Regolamento UE 2016/679).

Chiede inoltre che tutte le comunicazioni relative alla selezione, siano inviate al seguente indirizzo di posta elettronica:

..... (telefono) e si impegna a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo riconoscendo che il Comune di Oderzo non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Data

firma (**)

.....

Allegati:

1. curriculum formativo e professionale;
2. dichiarazione di disponibilità, da parte dell'ente di provenienza, al rilascio del nulla osta alla mobilità, comprensiva dell'attestazione di assoggettamento dell'Ente medesimo al regime di limitazione delle assunzioni previsto dall'art. 1, comma 47, della L. 311/2004;
3. (**) In caso di firma autografa allegare copia documento identità valido (cfr. art. 2 bando).

N.B. : L'Amministrazione procederà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese con la presente domanda.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 , qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.