



Comune di Godega di Sant'Urbano Provincia di Treviso

Via Roma n. 75 – 31010 Godega di Sant'Urbano – tel. Uff. rag. 0438 433003
p.i. 01843490267 c.f. 82001250263 www.comunegodega.tv.it

Prot. n. 3863 del 6.04.2011

Scadenza **14 maggio 2011**

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ESECUTORE TECNICO CAT. B POSIZIONE ECONOMICA B1 – AREA AMMINISTRATIVA RISERVATA ALLA CATEGORIA DEI DISABILI AI SENSI -DELLA L. 68/1999.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 1 dell'11.01.2011, esecutiva ai sensi di legge e della propria determinazione n. 63 del 04/04/2011;
Vista la Convenzione sottoscritta con la Provincia di Treviso – Settore Politiche sociali, politiche del lavoro e formazione professionale in data 30 marzo 2011 finalizzato all'assunzione di lavoratori disabili ai sensi della L. 68/1999;
Visti i vigenti Contratti Collettivi nazionali di lavoro del comparto personale delle Regioni e delle Autonomie Locali;
Vista la Legge 12.03.1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
Vista la comunicazione effettuata ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 con esito negativo;
Visto altresì che è stata contestualmente avviata alla presente, la procedura prevista dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 – mobilità tra enti;
Vista la legge 10 aprile 1991 n. 125, per effetto della quale il Comune deve garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di disabile ai sensi dell'art. 11 della L. 12.03.1999 n. 68 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Esecutore Tecnico cat. B – Posizione Economica B1;

Art. 1 –OGGETTO DELLA SELEZIONE

Il bando è riservato ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della legge 68/1999 iscritti nelle liste di cui all'art. 8 della L. 68/1999 la cui invalidità sia compatibile con le mansioni da svolgere;
Possono partecipare i soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/1999 con un'invalidità fisica non inferiore al 67% oppure un'invalidità psichica uguale o superiore al 46% e invalidi da lavoro con almeno il 34%;

La copertura del posto è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità tra enti avviata ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

Art. 2 -TRATTAMENTO ECONOMICO DEL VIGENTE CCNL PER IL PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI- AUTONOMIE LOCALI.

Al posto suddetto sarà assegnato il trattamento economico annuo di base per la cat. B, posizione economica B1 previsto dai vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni Autonomia Locali , fatti salvi i miglioramenti economici previsti dai contratti di lavoro sottoscritti dopo la pubblicazione del presente bando:

- Stipendio tabellare di € 17.244,71;
- Tredicesima mensilità € 1.437,06;
- Assegno per il nucleo familiare ove dovuto;
- Indennità di comparto per la cat. B € 471,72;
- Altri assegni ed indennità dovuti per legge;

Lo stipendio e gli assegni sono soggetti alle trattenute di legge erariali, assistenziali e previdenziali.

Art. 3 – MANSIONI CUI SARA' ADIBITO IL LAVORATORE

Nell'ambito delle direttive impartite il posto prevede lo svolgimento delle seguenti attività:

- Attività di segreteria, protocollazione atti,
- Registrazione e inserimento dati anche mediante l'utilizzo dei software applicativi in uso,

- Trasmissione di fax, fotocopiatura di documenti; - predisposizione e gestione della corrispondenza; archiviazione cartacea di documenti.

Art. 4 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Gli aspiranti possono partecipare al bando di selezione se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal bando e che devono essere posseduti anche al momento dell'assunzione:

Titolo di studio - Scuola dell'obbligo (possiede il requisito della scuola dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962);

1. Cittadinanza Italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana, come previsto dal D.P.C.M. 174/1994;
3. Idoneità fisica a svolgere l'attività prevista compatibilmente con la minorazione sofferta;
4. Appartenenza a una delle categorie di cui all'art. 1 della L. 68/1999 la cui invalidità sia compatibile con le mansioni da svolgere;
5. Iscrizione nelle liste di cui all'articolo 8 della Legge 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" secondo le tipologie e le percentuali di cui all'art.1 del presente bando;
6. Età non inferiore agli anni 18;
7. Patente di categoria B,
8. Aver assolto gli obblighi di leva;
9. Godimento dei diritti politici;
10. Non essere incorsi nella destituzione, nella dispensa o nella decadenza da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni;
11. Non essere stati licenziati da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
12. Non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;

ART. 5- MODALITA' DI TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice e formulata sulla base del fac-simile allegato al presente bando, deve essere indirizzata al Sindaco del Comune di Godega di Sant'Urbano – Via Roma n. 75 – e dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo entro le ore **12.30 di sabato 14 maggio 2011**. Si considerano prodotte in tempo utile le domande spedite a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno entro il termine sopraindicato.

A tal fine farà fede la data e l'ora del timbro dell'ufficio postale accettante.

Si declina ogni responsabilità in caso di smarrimento di documentazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, da eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ART. 6 - DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA IN RELAZIONE AI REQUISITI RICHIESTI

1. La selezione per la quale si chiede l'ammissione;
2. Il cognome e nome;
3. Data luogo di nascita,
4. L'attuale residenza e il recapito presso cui dovranno essere indirizzate tutte le comunicazioni relative al concorso;
5. Il possesso della cittadinanza italiana, ovvero di essere cittadino di uno Stato dell'unione Europea ed in quanto tale di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
6. Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
7. Il possesso del titolo di studio richiesto;
8. Il possesso della patente cat. B;
9. Posizione nel riguardo degli obblighi di leva;
10. L'appartenenza ad una delle categorie di cui all'art. 1 della L. 68/1999 e con indicazione della tipologia e grado di invalidità ;
11. l'iscrizione negli elenchi Provinciali di collocamento obbligatorio di cui all'art. 8 della L. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
12. I titoli posseduti che il candidato ritenga opportuno di far valere per avere diritto di precedenza e preferenza a parità di punteggio;
13. Le eventuali condanne riportate. La dichiarazione negativa è necessaria anche in caso di assenza di condanne;
14. Gli eventuali procedimenti penali in corso. La dichiarazione negativa è necessaria anche in caso di assenza di procedimenti penali in corso;
15. Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
16. Di non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
17. Di non essere stati licenziati da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;

18. Le cause di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego;
19. Di essere fisicamente idonei alle mansioni richieste per l'impiego compatibilmente con la minoranza sofferta;
20. Di accettare, senza riserve, tutte le condizioni previste dal bando di concorso e le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune risultanti dalle norme regolamentari in vigore e dalle modificazioni che potranno essere apportate in futuro.

Nella domanda di ammissione alla selezione i candidati aventi diritto dovranno altresì specificare l'eventuale ausilio necessario in sede di prova, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/92 (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone con handicap);

ART. 7 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

DOCUMENTI OBBLIGATORI:

- A. Copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità;
- B. Ricevuta del versamento comprovante il pagamento della tassa di concorso di € 10,00 effettuato nei modi seguenti:
 - presso il Tesoriere Comunale di Godega di Sant'Urbano – Banca della Marca, filiale di Pianzano,
 - a mezzo bonifico bancario, intestato al Tesoriere Comunale sul seguente Iban : IBAN: IT 80 W 03599 1800 000000132030 della la Cassa Centrale Banca Credito Coop. Del Nord Est;

DOCUMENTI FACOLTATIVI

- Curriculum datato e sottoscritto.

L'Amministrazione procederà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese con la presente domanda. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 8 – REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA – AMMISSIONE O ESCLUSIONE

Il termine per la presentazione della domanda è perentorio. La mancata presentazione nel termine stabilito comporterà l'esclusione dalla selezione.

Non è sanabile, e comporta l'esclusione dalla selezione ai sensi dell'art. 15, comma 4, del vigente regolamento, l'omissione nella domanda:

- a) del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- b) dell'indicazione della selezione alla quale si intende partecipare;
- c) della firma del concorrente di sottoscrizione della domanda stessa.

Le domande che presentino delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali potranno essere ammesse alla regolarizzazione entro la data di convocazione per la selezione.

L'ammissione, la non ammissione e l'elenco dei candidati ammessi con riserva saranno resi noti mediante la pubblicazione all'albo e sul sito Internet del Comune **dal 20 maggio 2011**.

Tale avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto i candidati ammessi e ammessi con riserva sono automaticamente convocati per la prova selettiva nel giorno luogo e ora indicata.

I candidati che non saranno presenti nella sede, giorno e ora comunicati, verranno considerati rinunciatari alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da forza maggiore. I candidati sono tenuti a dichiarare sulla domanda di partecipazione di essere a conoscenza di quanto previsto dal bando in tema di diario e sede delle prove d'esame.

I candidati sono altresì tenuti, pena esclusione, a presentarsi esibendo idoneo e valido documento di riconoscimento munito di fotografia.

ART. 9 - SEDE E DIARIO DELLE PROVE

La selezione è prevista presso la sede Municipale di Via Roma 75 nella giornata di

martedì 31 maggio 2011 a partire dalle ore 9,30.

Eventuali variazioni della data della selezione verrà resa nota entro **il 20 maggio** contestualmente alla comunicazione dell'elenco degli ammessi.

Le procedure di selezione – nel caso pervengano un alto numero di domande ammissibili - potranno richiedere più giorni, pertanto i candidati potranno essere convocati a gruppi in ordine alfabetico e/o sorteggio in giorni diversi previa comunicazione.

La trasparenza del procedimento è garantita dalla partecipazione pubblica alle sedute.

ART. 10 – PROVA SELETTIVA

I candidati aventi titolo saranno convocati a sostenere un colloquio motivazionale – attitudinale teso ad accertare l'idoneità professionale richiesta per il posto da ricoprire.

Gli elementi oggetto di valutazione saranno i seguenti:

- Nozioni sull'ordinamento giuridico delle Autonomie Locali,
- Utilizzo di strumenti informatici con riferimento agli applicativi word ed excel,
- Curriculum formativo e professionale,
- Esperienza,
- Motivazione personale.

Alla valutazione sarà attribuito un punteggio complessivo espresso in trentesimi.

Il candidato sarà ritenuto idoneo se avrà conseguito almeno 21/30.

ART. 11 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

Saranno valutati a titolo di preferenza i seguenti:

1. I servizi prestati presso enti pubblici ai quali si applica il CCNL degli Enti locali secondo quanto stabilito dal Regolamento Comunale per la disciplina dell'accesso dall'esterno;
2. Conoscenze informatiche ed utilizzo di applicativi word ed excel,
3. Precedenti esperienze di carattere amministrativo/impiegatizio,
4. Deambulazione autonoma,
5. Capacità di spostamento materiale massimo 10 kg.,

I criteri di valutazione e l'attribuzione del punteggio dei titoli di preferenza sarà definito dalla Commissione giudicatrice nella prima seduta di insediamento.

ART. 11 – GRADUATORIA

Al termine delle prove selettive, la Commissione Esaminatrice formula la graduatoria dei candidati idonei. E' escluso dalla graduatoria il candidato che abbia ottenuto un giudizio nel colloquio inferiore a 21/30.

La graduatoria di merito viene formata secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dai candidati, e sarà compilata con l'osservanza delle vigenti disposizioni legislative, in particolare, a parità di punti, con l'osservanza delle preferenze previste dall'art. 5 – 4° comma – del D.P.R. n. 487/94, così come modificato dal D.P.R. n. 693/96 ovvero come previsto dalla Legge 191/98, art. 2 comma 9.

La graduatoria avrà validità secondo quanto stabilito dalla normativa vigente e potrà essere utilizzata anche per coperture di posti a tempo determinato.

Avviso della graduatoria finale sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Godega di Sant'Urbano e sul sito internet www.comunegodega.tv.it ;

ART. 12 – PARI OPPORTUNITA'

Ai sensi della L. del 10 aprile 1991 n. 125 e l'art. 57 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, il presente bando garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ART. 13 – DECADENZA

La produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile determina la decadenza dalla nomina.

ART. 14 – COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO ED IMMISSIONE IN SERVIZIO

La stipulazione del contratto individuale di lavoro sarà subordinata a:

- permanenza dell'iscrizione nelle liste di cui all'art. 8 della L. 68/1999 anche se non in stato di disoccupazione,
- verifica delle dichiarazioni fornite dal candidato contestualmente alla domanda di partecipazione,
- certificazione da parte della ASL competente per territorio della permanenza dello stato invalidante, ai sensi dell'art. 8 co. 1 e 3 del DPCM 13/01/2000 e della compatibilità delle mansioni con lo stato di salute, ai sensi dell'art. 6 del citato DPCM.

In caso di iscrizione in liste di altra Regione è necessario che il candidato chieda trasferimento nelle liste della Provincia di Treviso indicando un domicilio.

Il rapporto di lavoro con il vincitore della selezione sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta, conformemente alle norme previste dall'ordinamento in vigore.

Dovrà altresì dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato (in caso contrario dovrà presentare dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro) e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Qualora il vincitore non ottempererà a quanto sopra indicato, nei termini sopraccitati, si considera rinunciario al posto.

La nomina decorre, agli effetti economici, dalla data di effettiva assunzione in servizio.

La stessa diviene definitiva dopo il compimento, con esito favorevole, del periodo di prova della durata di mesi due.

Con la partecipazione alla selezione, è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando di concorso, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo

stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali e delle altre disposizioni, anche in tema di autorizzazione dei dati sensibili, ai sensi del nuovo codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003.

ART. 15 – DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente bando con provvedimento motivato.

Il presente bando viene revocato altresì qualora la procedura di mobilità tra enti avviata ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 abbia esito positivo.

In caso di decadenza o di rinuncia da parte di uno o più vincitori entro il termine di validità della graduatoria previsto dalla normativa vigente, il Comune si riserva la facoltà di procedere alla assunzione del successivo concorrente in posizione utile, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

I candidati potranno rivolgersi per chiarimenti, nonché per l'accesso agli atti, ai sensi della Legge n. 241/1990, all'Ufficio Personale del Comune di Godega di Sant'Urbano – Via Roma n. 75 dal lunedì al venerdì dalle ore 9,30 alle ore 12.30 il sabato dalle h. 9,00-12,30 (tel. 0438/433002) – Responsabile del procedimento Baratto dott.ssa. Cristina.

Il bando di selezione e lo schema di domanda sono disponibili sul sito Internet del Comune di Godega di Sant'Urbano al seguente indirizzo: www.comunegodega.tv.it

ART. 16 - PUBBLICITA

Estratto del presente avviso sarà pubblicato sul BUR e copia verrà trasmessa: all'Ufficio Provinciale Categorie protette di Treviso, ai Comuni della Provincia di Treviso, alle Organizzazioni sindacali di categoria. Verrà altresì pubblicato all'Albo Pretorio Comunale e nella sezione Bandi e Concorsi del sito Istituzionale del Comune.

Dalla residenza municipale, li _____

IL RESPONSABILE
f.to Baratto dott.ssa Cristina

Allegati:

All. 1 Fac-simile domanda di concorso;

Contrassegnare con una X le caselle e completare le dichiarazioni

Al SINDACO
del Comune di Godega di Sant'Urbano
Via Roma n. 75
31010 – GODEGA DI SANT'URBANO

Il/La sottoscritto/a

c h i e d e

di essere ammesso/a alla selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale di categoria B, posizione economica B1 profilo di Esecutore Tecnico, area Amministrativa, riservata a soggetti disabili di cui all'art. 1 della L. n. 68/1999,

A tal fine dichiara sotto la propria personale responsabilità:

- a. di essere nato/a il a (provincia di) stato
(per i nati all'estero) c.f.;
- b. di essere residente a prov. (.....) C.A.P. in via
..... n.;
Tel. - cell. - e-mail
- c. chiede che tutte le comunicazioni relative al concorso vengano inviate al seguente domicilio:
..... prov. (.....) cap. in via
n. tel. cell. - e-mail,
impegnandosi a comunicare qualsiasi variazione dello stesso;
- d. di essere cittadino italiano;
- e. di essere cittadino (Stato membro della comunità Europea);
- f. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
- g. di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi (indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione)
- h. di possedere il seguente titolo di studio
- i. (dichiarazione facoltativa) di essere in possesso inoltre dei seguenti titoli di studio
.....
- j. **di appartenere ad una delle categorie protette di cui all'art. 1 della L. 68/1999 e di essere iscritto negli elenchi Provinciali di _____ di cui all'art. 8 della citata Legge;**
- k. **di avere la seguente percentuale e tipologia di invalidità (es: 70% invalidità fisica, 46% invalidità psichica ecc:) _ _____**
- l. di non aver riportato condanne penali. (in caso contrario indicare le eventuali condanne riportate anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale)
- m. di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare gli eventuali procedimenti penali)
.....;
- n. di non essere incorso nella destituzione, nella dispensa o nella decadenza da precedente impiego presso una pubblica amministrazione;
- o. di non essere stato licenziato da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- p. aver prestato servizio presso i seguenti Enti ai quali si applica il CCNL Enti Locali per i seguenti periodi:

Nome Ente	Periodo dal – al	Inquadramento e profilo	Motivo di risoluzione

q. di aver avuto precedenti esperienze lavorative come sottoelencato:

Nome ditta	Periodo dal – al	Mansioni	Motivo di risoluzione

- r. di essere fisicamente idoneo all'impiego per le mansioni richieste;
- s. di possedere la patente di cat. B;
- t. di essere nella seguente posizione rispetto agli obblighi di leva
- u. di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza/precedenza in caso di parità di punteggio (elencare e precisare quali)
- v. di essere a conoscenza della data della selezione come reso noto dal sito istituzionale del Comune di Godega di Sant'Urbano;
- w. di essere/ di non essere nella condizione di portatore di handicap e di volersi/non avvalersi dei benefici di cui alla legge 104/92;
- x. di accettare senza riserva tutte le condizioni previste dal bando di selezione e le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune risultanti dalle norme regolamentari in vigore e dalle modificazioni che potranno essere apportate in futuro.

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del P.D.R. 445/2000 che quanto sopra affermato corrisponde a verità.

Dichiarazione relativa al trattamento dei dati personali:

Il Sottoscritto, indistintamente, alla luce delle disposizioni del nuovo codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003, dichiara il proprio univoco e incondizionato consenso al trattamento di tutti i dati personali esclusivamente necessari all'espletamento del procedimento di selezione ed alla eventuale assunzione in servizio.

_____, li _____

(firma autografa per esteso da non autenticare)

ALLEGATI:

- A. Copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità,
- B. curriculum datato e sottoscritto,
- C. ricevuta versamento tassa concorso di € 10,00,
- D. elenco documenti presentati.