



CONSORZIO DI BONIFICA PIAVE

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A CHIAMATA DI DUE DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER SOSTITUZIONE DI MATERNITA' PRESSO IL SETTORE RAGIONERIA E PRESSO IL SETTORE PUNTO CONSORZIO

1 - In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 121 del 05 maggio 2011 è indetta una selezione per l'assunzione con contratto a tempo determinato, per sostituzione di maternità, di:

- **un impiegato/a presso il Settore Punto Consorzio (Area B - Parametro 127)** da assegnarsi alla sede di Montebelluna, via Santa Maria in Colle n. 2. La figura professionale oggetto del presente avviso dovrà svolgere mansioni di protocollo e archivio, essere in possesso di una buona capacità di relazione con il pubblico per gestione del front office. E' richiesta una buona conoscenza del pacchetto Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) e Internet;
- **un impiegato/a contabile presso il Settore Ragioneria (Area B - Parametro 127)** da assegnarsi alla sede di Montebelluna, via Santa Maria in Colle n. 2. La figura professionale oggetto del presente avviso dovrà operare nell'ambito della contabilità, occupandosi di pagamenti, riscossioni, registrazioni documenti e attività strettamente inerenti. E' richiesta una buona conoscenza del pacchetto Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) e Internet;

2 - Per l'ammissione alla selezione, i richiedenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Diploma di scuola media superiore, per l'assunzione presso il Settore Punto Consorzio; Diploma di Ragioneria (o titoli equipollenti) o Laurea in economia e commercio (o titoli equipollenti), per l'assunzione presso il Settore Ragioneria;
- b) cittadinanza italiana;

Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea purché ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7.02.1994 n° 174, posseggano i seguenti requisiti:

§ godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

§ siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

§ abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.

- c) godimento dei diritti civili e politici;
- b) inesistenza di condanne per reati che comportino la perdita dell'elettorato attivo e passivo o il licenziamento di diritto ai sensi dell'art. 61 del CCNL per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario;
- c) a sensi di quanto dispone l'articolo 3 comma 6 della legge 15 maggio 1997 n. 127 non sono fissati limiti di età;
- d) idoneità fisica all'impiego.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda.

- 3 - Le domande di ammissione, redatte in **carta libera** secondo lo schema allegato sub A), e debitamente sottoscritte, dovranno essere indirizzate al Consorzio di Bonifica Piave, via Santa Maria in Colle - 31044 Montebelluna (TV), e dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 17.00 del giorno 21 giugno 2011.**

Sono ammesse le seguenti modalità di presentazione:

- invio a mezzo del servizio postale di Stato con lettera raccomandata A.R.. Le buste contenenti le domande di ammissione ed i documenti debbono contenere sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, l'indicazione "***contiene domanda per l'assunzione a chiamata con contratto a tempo determinato, per sostituzione di maternità***";
- consegna all'Ufficio protocollo dell'Ente che ne rilascerà apposita ricevuta (i concorrenti che si avvalgano di tale possibilità, per ottenere ricevuta, dovranno produrre una copia aggiuntiva della domanda che verrà restituita all'interessato con timbro di arrivo, attestante la data di presentazione);
- invio telematico al seguente numero di fax 0423 601446;

Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata e va apposta dall'interessato, in originale, in forma leggibile e per esteso.

- 4 - Nella domanda i concorrenti **dovranno dichiarare sotto la loro personale responsabilità:**
- a) cognome e nome, data e luogo di nascita;

- b) luogo di residenza ed indirizzo al quale intendono sia inviata ogni comunicazione;
- c) il possesso dei requisiti di cui al precedente punto 2), con precisazione del Comune dove sono iscritti nelle liste elettorali, delle eventuali condanne penali;
- d) l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente avviso, dal Piano di organizzazione variabile dell'ente e dal vigente C.C.N.L.;

6 - Alla domanda **dovrà essere allegata:**

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- il curriculum vitae e/o professionale.

I candidati potranno allegare inoltre la documentazione dei servizi eventualmente prestati presso altri Enti pubblici o Privati ed ogni altro titolo o documento che ritengano di presentare nel loro interesse (es. master specifici, corsi post laurea, ecc)

7 - La selezione verrà effettuata secondo quanto stabilito dal Piano di Organizzazione variabile approvato dal Consorzio¹. La data del colloquio-prova verrà comunicato telefonicamente ai candidati preselezionati con almeno tre giorni di preavviso.

8 - Il colloquio-prova si svolgerà in Montebelluna presso la sede consortile e verterà sulle capacità tecnico-professionali attinenti alla mansione;

Il candidato dovrà presentarsi al colloquio munito di legale documento di identificazione.

9 - L'accettazione della nomina dovrà intervenire entro sette giorni dal ricevimento della comunicazione ufficiale effettuata tramite lettera raccomandata A.R.

Prima di assumere servizio il candidato dovrà produrre, a pena di decadenza, , i documenti attestanti il possesso dei requisiti richiesti e dichiarati nella domanda (è comunque ammessa l'autocertificazione); dovrà inoltre presentare il certificato di idoneità fisica all'impiego rilasciato dalla U.L.S.S.

Il periodo di prova stabilito dall'art. 48 del CCNL è pari a mesi tre.

10- Il trattamento economico mensile lordo previsto dal vigente C.C.N.L. è così costituito (Parametro 127):

stipendio base € 1.511,25=

1 b) **Assunzioni**

I dipendenti, secondo le norme dei contratti collettivi di categoria, sono assunti per chiamata (..)

In caso di assunzione per chiamata di personale non dirigente, previo emissione di un avviso, viene fatta una preselezione su base tecnico-attitudinale, che valuti la professionalità secondo quanto previsto alla voce "promozioni" di cui al punto precedente, da parte della Direzione + Dirigente di Area (...) e con l'ausilio di eventuali esperti nominati dal Consiglio di Amministrazione; la valutazione finale viene fatta mediante colloquio da parte del Consiglio di Amm.ne.

Esso viene corrisposto per 14 mensilità.

I suddetti emolumenti sono sottoposti alle ritenute erariali, assistenziali e previdenziali previste dalla legge.

- 11- Il rapporto di lavoro sarà regolato dalle norme del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 25.03.2010 per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e del vigente Piano di organizzazione variabile (POV) dell'Ente, ai quali viene fatto riferimento per quanto non previsto dal presente avviso.
- 12- I dati personali relativi ai candidati saranno oggetto di trattamento, con o senza ausilio di mezzi elettronici, limitatamente e per il tempo necessario agli adempimenti relativi alla gara con le modalità di cui all'allegata Informativa ex art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003 (Allegato sub B), di cui il candidato dovrà attestare di aver preso visione, e rilasciare il relativo consenso, nell'istanza di partecipazione. Titolare del trattamento è il Consorzio di Bonifica Piave, via Santa Maria in Colle n. 2, 31044 Montebelluna (TV).

Le medesime informazioni possono essere comunicate dall'Ente esclusivamente alla Amministrazioni pubbliche interessate alla posizione giuridico economica dei candidati.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare e/o revocare il presente avviso di selezione senza che alcuno degli aspiranti possa vantare qualsivoglia diritto.

- 13- Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 241/90 si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è l'Ing. Antonio Zannin – Dirigente dell'Area Amministrativa.

**Per informazioni e chiarimenti rivolgersi al Settore Punto Consorzio
(Tel. 0423/2917).**

Montebelluna, 06 giugno 2011

IL PRESIDENTE

- Giuseppe Romano -



IL DIRETTORE GENERALE

- geom. Massimo Patella -



Allegato sub A)

SCHEMA DI DOMANDA, DA REDIGERSI IN CARTA LIBERA, PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A CHIAMATA DI UN DIPENDENTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER SOSTITUZIONE DI MATERNITA' PRESSO IL SETTORE PUNTO CONSORZIO E/O PRESSO IL SETTORE RAGIONERIA

-----§-----

Al Consorzio di Bonifica Piave
Via Santa Maria in Colle, 6
31044 MONTEBELLUNA

Il/La
sottoscritt _____

chiede di essere ammesso/a alla selezione:

per l'assunzione di un dipendente con contratto a tempo determinato per sostituzione maternità – (Area B - Parametro 127) **presso il Settore Punto Consorzio**, indetta da questo Consorzio con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 121 del 05 maggio 2011;

per l'assunzione di un dipendente con contratto a tempo determinato per sostituzione maternità – (Area B - Parametro 127) **presso il Settore Ragioneria**, indetta da questo Consorzio con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 121 del 05 maggio 2011;

Allo scopo dichiara, sotto la propria responsabilità, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000:

a) di essere nato/a a _____ il
_____;

b) di risiedere a _____ in Via
_____ n° _____ C.A.P.
_____ Tel. _____

c) di essere in possesso della cittadinanza italiana;

oppure

di essere _____;

d) di godere dei diritti civili e politici;

e) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario, specificarne la natura)

_____;

- f) l'inesistenza di condanne per reati che comportino il licenziamento di diritto ai sensi dell'art. 61² del CCNL per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario;
- g) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- h) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;
- i) di essere in possesso dei seguenti titoli di studio _____;
- j) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso, dal Piano di organizzazione variabile del Consorzio e dal vigente C.C.N.L. 25.03.2010

Chiede che ogni comunicazione relativa al presente avviso venga fatta al seguente indirizzo _____;

Autorizza l'ente in indirizzo al trattamento dei dati contenuti nella presente domanda e negli allegati.

Il/La sottoscritto/a **allega** alla presente domanda:

- copia fotostatica di valido documento di identità;
- curriculum vitae e/o professionale
- eventuali altri titoli, documenti, dichiarazioni che si intende allegare

Luogo e data

FIRMA

² ART. 61 CCNL "LICENZIAMENTO DI DIRITTO.

Il licenziamento di diritto viene inflitto:

- a) per condanna, passata in giudicato, per delitti contro la moralità pubblica ed il buon costume previsti agli artt. da 519 a 521 del c.p. , all'art. 3 della L. 20.02.1958, n. 75 e dell'art. 537 del c.p.;
- b) per condanna, passata in giudicato, per delitti di rapina, estorsione, millantato credito, furto, truffa, appropriazione indebita;
- c) per condanna, passata in giudicato, per i delitti di peculato, malversazione, concussione, corruzione e per delitti contro la fede pubblica, esclusi quelli di cui agli art. 457,495,498 del c.p.;
- d) per condanna, passata in giudicato, per i delitti contro la personalità dello Stato, esclusi quelli previsti dal titolo I capo IV del libro II del c.p.;
- e) in generale per condanna, passato in giudicato, che comporti l'interdizione perpetua dai pubblici uffici ovvero l'applicazione di una misura di sicurezza detentiva o della libertà vigilata.

Il licenziamento di diritto è inflitto dall'Amministrazione subordinatamente all'espletamento di apposito procedimento disciplinare secondo le forme e con le modalità previste dall'art. 56 del presente contratto.

Il licenziamento di cui al presente articolo non dà diritto al preavviso e non comporta la perdita del trattamento di fine rapporto maturato."

CONSORZIO DI BONIFICA PIAVE

Via Santa Maria in Colle n. 2 – 31044 MONTEBELLUNA' (TV)

Oggetto: Informativa ex art. 13 D. Lgs. n. 196/2003 (“Codice in materia di protezione dei dati personali”).

Lo scrivente Consorzio informa che per l'espletamento della procedura di selezione per l'eventuale successiva assunzione, nonché per la gestione del relativo rapporto di lavoro, entrerà in possesso di Suoi dati qualificati come personali dal decreto legislativo in oggetto indicato.

Con riferimento a tali dati, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del predetto decreto, comunica quanto segue:

- i dati verranno trattati in relazione alle esigenze relative all'espletamento delle procedure sopra indicate, nonché per l'adempimento degli obblighi legali, contabili e contrattuali dalla stessa derivanti. Il trattamento sarà effettuato con supporto di mezzi cartacei, informatici e/o telematici;
- il trattamento avverrà in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi, nel rispetto del citato decreto;
- il conferimento dei dati stessi è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali, contabili e contrattuali; pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli, in tutto o in parte, od al successivo trattamento potrà determinare l'impossibilità dello scrivente di dar corso alla predetta procedura ed al conseguente eventuale rapporto contrattuale;
- il mancato conferimento di tutti i dati che non siano riconducibili ad obblighi legali, contabili e contrattuali sarà valutato dalla scrivente di volta in volta e determinerà le conseguenti decisioni rapportate all'importanza per la scrivente dei dati richiesti e non conferiti.
- ferme restando le comunicazioni effettuate in esecuzione degli obblighi di legge, i dati potranno essere comunicati alle Amministrazioni Pubbliche ed ai soggetti privati competenti

per gli accertamenti e controlli delle circostanze “autocertificate” e/o non completamente documentate dagli interessati;

- i soggetti o gruppi di soggetti, oltre a quelli di cui al punto precedente, ai quali i dati personali potranno essere comunicati e/o dai quali potranno essere trattati sono i seguenti: i componenti del Consiglio di Amministrazione del Consorzio, i Dirigenti del Consorzio e il Direttore Generale, i dipendenti dei seguenti Uffici consortili: Segreteria-Affari Generali, Ufficio Personale-Ragioneria;

- i dati verranno trattati per tutta la durata della procedura, del rapporto contrattuale ed anche successivamente per adempiere agli obblighi sopraindicati.

- relativamente ai dati medesimi il candidato potrà esercitare i diritti previsti all’art. 7 del D. Lgs. n. 196/2003, di cui viene allegata copia, nei limiti ed alle condizioni previste dagli artt. 8, 9 e 10 del medesimo decreto;

Titolare del trattamento dei dati personali è la il Consorzio di Bonifica piave, corrente in Montebelluna (TV), via Santa Maria in Colle, n. 2, tel. n. 0423.2917, fax n. 0423.601446, email: info@consorziopiave.it

IL DIRETTORE GENERALE

(geom. Massimo Patella)

F.to Massimo Patela

D.Lgs. 30-6-2003 n. 196.

Codice in materia di protezione dei dati personali.

Pubblicato nella Gazz. Uff. 29 luglio 2003, n. 174, S.O.

TITOLO II DIRITTI DELL'INTERESSATO - Art. 7:

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- a) dell'origine dei dati personali;
- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 5, comma 2;
- e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.